

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第19条第6項に基づき、下記のとおり公表します。

1 採用した職員に占める女性職員の割合《令和4年度採用職員》

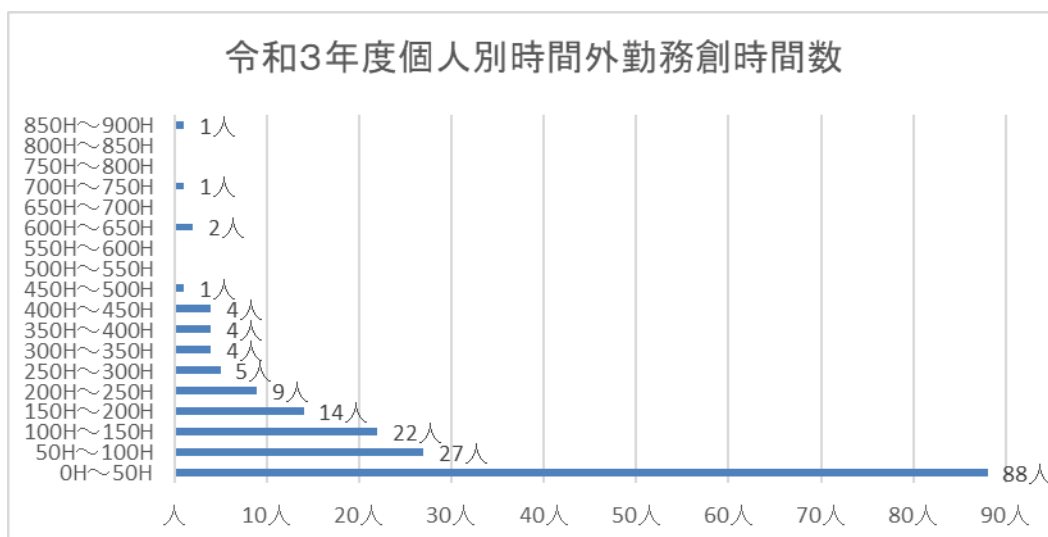
(単位:人)

男性	女性	計	女性の割合(%)
2	5	7	71.4

2 職員の1人あたりの正規労働時間を超えて勤務した時間 《令和3年4月1日～令和4年3月31日》

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月
男性	延人数	62	56	59	44	51	57	42
	延時間数	1,297	1,341	671	971	685	1,025	302
	平均	20.9	23.9	11.4	22.1	13.4	18.0	7.2
女性	延人数	47	50	49	40	44	35	32
	延時間数	1,114	1,485	1,079	1,016	906	597	294
	平均	23.70	29.70	22.02	25.40	20.59	17.06	9.2
合計	延人数	109	106	108	84	95	92	74
	延時間数	2,411	2,826	1,750	1,987	1,591	1,622	596
	平均	22.1	26.7	16.2	23.7	16.7	17.6	8.1

		11月	12月	1月	2月	3月	合計
男性	延人数	47	44	53	45	52	612
	延時間数	739	907	652	720	605	9,915
	平均	15.7	20.6	12.3	16.0	11.6	193
女性	延人数	35	32	26	36	38	464
	延時間数	543	577	496	614	623	9,344
	平均	15.5	18.0	19.1	17.1	16.4	234
合計	延人数	82	76	79	81	90	1,076
	延時間数	1,282	1,484	1,148	1,334	1,228	19,259
	平均	15.6	19.5	14.5	16.5	13.6	211



3 年次休暇取得率《令和3年1月1日～令和3年12月31日》
 職員1人あたりの年次休暇取得の状況は次のとおりです。

年次休暇取得平均日数	10.7
年次休暇取得率	28.0%

年次休暇取得5日未満の職員数

(単位：人)

男性	女性	合計
10	11	21

4 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合《令和2年3月1日》
 職員の各役職段階に占める男女別割合の状況は次のとおりです。

(単位：人)

職名	男性	全体に占める割合(%)	女性	全体に占める割合(%)	合計	全体に占める割合(%)
課長	18	9.9	0	0.0	18	9.9
課長補佐	10	5.5	3	1.6	13	7.1
保育所長	0	0.0	0	0.0	0	0.0
室長	2	1.1	0	0.0	2	1.1
主幹	4	2.2	0	0.0	4	2.2
係長	28	15.4	10	5.5	38	20.9
主任主査	7	3.8	10	5.5	17	9.3
主任保育士	0	0.0	2	1.1	2	1.1
主査	25	13.7	24	13.2	49	26.9
主任	6	3.3	9	4.9	15	8.2
主事	12	6.6	12	6.6	24	13.2
合計	112	61.5	70	38.5	182	100.0

5 育児休業取得率《令和3年1月1日～令和3年12月31日》

(単位:人)

区分	人数	うち育児休業取得者数	取得率(%)
男性	3	0	0.0
女性	1	1	100.0
全体	4	1	25.0

6 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 《令和3年1月1日～令和3年12月31日》

(単位:人)

区分	職員数	取得可能 となった者	配偶者出産・育児 のための休暇取得者	取得率(%)
男性	112	3	2	66.7%